

COPIA

DELIBERAZIONE N. 66



COMUNE DI BORGOLAVEZZARO
Provincia di Novara

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO :

APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE/PIANO RISORSE OBIETTIVI 2014 -

L'anno duemilaquattordici addì ventidue del mese di settembre alle ore 18 e minuti 00 nella sala delle riunioni sono convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
ACHILLI Annalisa	Sindaco	X	
PADOAN Renato	Assessore	X	
BISCALDI Elisa	Assessore	X	

TOTALE

3

Assiste l'adunanza la Dott.ssa Francesca GIUNTINI, Segretario Comunale, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Signora ACHILLI Annalisa, nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE/ PIANO RISORSE OBIETTIVI 2014 –

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione consiliare n. 18 adottata in data 29.07.2014, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati il bilancio per l'esercizio finanziario 2014, la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale per il triennio 2014/2016;

VISTO l'art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e preso atto che sulla base del bilancio di previsione annuale la Giunta definisce il piano esecutivo di gestione determinando gli obiettivi di gestione e affidando gli stessi, unitamente alle risorse necessarie, ai responsabili dei servizi;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 169, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000, per il Comune di Borgolavezzaro, in quanto consta di una popolazione inferiore a 15 mila abitanti, non sussiste l'obbligo di redigere un piano economico di gestione;

RILEVATO, tuttavia, che

- Che ai sensi dell'art. 165, cc. 8 e 9, del D. Lgs. 267/2000, è comunque necessario assegnare le risorse finanziarie ai responsabili dei servizi, come confermato dalla circolare del Ministero dell'Interno F.L. n. 7 del 7 febbraio 1997;
- Che l'art. 4 del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 (c.d. Decreto Brunetta) contenente disposizioni di principio applicabili agli enti locali, introduce nell'ordinamento italiano il *ciclo di gestione della performance*;
- Che la delibera della Commissione Nazionale per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (Civit) n. 121 del 09.12.2010 chiarisce che il PEG costituisce lo strumento di avvio del ciclo della performance in quanto nello stesso, in coerenza con le risorse assegnate, vengono esplicitati obiettivi, indicatori e valori attesi di risultato;
- Che ai sensi dell'art. 29 del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi il piano delle performance è costituito dalla RPP dal PRO, dal Piano degli obiettivi e dalla Mappa dei servizi;
- Che, ai sensi di quanto precisato dal comma 3-bis del su richiamato art. 169 come da ultimo modificato dalla lett. g-bis del comma 1 dell'art. 3 del D.L. n.174/2012 nel testo integrato dalla legge di conversione n. 213/2012, il piano delle performance di cui all'art.10 del D. Lgs. n. 150/2009 e il PEG sono unificati organicamente al fine di semplificare i processi di pianificazione;

RITENUTO, per tanto, necessario redigere un Piano Risorse ed Obiettivi che, in coerenza con i contenuti della RPP e del bilancio individui gli obiettivi di miglioramento e di mantenimento unitamente a quelli innovativi e strategici attraverso i quali questa Amministrazione intende portare avanti il proprio programma politico;

DATO ATTO che a tal fine sono stati concordati con i Responsabili dei servizi gli obiettivi e redatte le allegate schede riepilogative che rappresentano gli obiettivi prioritari il cui raggiungimento totale o parziale sarà il presupposto per l'erogazione della retribuzione di risultato;

VISTI i decreti del Sindaco n. 13 in data 07.07.2009 e nn. 5 e 6 in data 15.09.2014 con i quali conformemente al disposto dell'art. 109, comma 2 T.U.E.L. D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 sono

stati nominati i Responsabili dei Servizi titolari delle posizioni organizzative come disciplinate dal nuovo ordinamento del personale sottoscritto in data 31 marzo 1999;

VISTA la deliberazione G.C. n. 52 in data 09.07.2014 con la quale è stata assegnata la responsabilità dell'area di vigilanza al Sindaco;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 sono stati formalmente acquisiti agli atti le attestazioni in ordine alla regolarità contabile e tecnica del presente atto, rese rispettivamente dal responsabile dell'area finanziaria, dal Segretario Comunale in qualità di responsabile del servizio organizzazione e personale;

CON VOTI unanimi favorevoli palesemente resi dai presenti aventi diritto

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE, il Piano Performance/ Piano Risorse Obiettivi per l'esercizio finanziario 2014 allegato al presente provvedimento sotto la lettera "A" per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) DI ASSEGNARE, con il suddetto Piano a ciascun responsabile dei servizi gli obiettivi, le strutture, il personale, le modalità di attuazione dei programmi come risulta dal sopra citato allegato "A";
- 3) DI DARE ATTO che lo stesso, unitamente alla Relazione Previsionale Programmatica costituisce il Piano della performance ed integrato con il nuovo Sistema di valutazione e misurazione concorre alla realizzazione il ciclo della gestione delle performance;
- 4) QUALORA entro il 31/12/2014 non sia approvato, ai sensi di legge, il Bilancio di Previsione 2015, ai Responsabili dei servizi si intende assegnato un P.R.O. provvisorio sulla base degli stanziamenti definitivi e dei progetti del Bilancio 2014 e dopo l'approvazione del bilancio 2014, nelle more di assegnazione delle risorse e obiettivi relativi, ai responsabili resteranno momentaneamente assegnati gli stanziamenti 2014 corrispondenti a quelli inseriti nel PRO 2014, al fine di assicurare l'ordinaria gestione;
- 5) DI DARE ATTO che la struttura organizzativa è quella provvisoriamente definita con deliberazione G.C. n. 52 del 09.07.2014 con l'assegnazione delle risorse umane come rappresentata nel prospetto allegato;
- 6) DI TRASMETTERE la presente deliberazione all'Organismo di Valutazione e ai Responsabili dei Servizi dando atto che la presente deliberazione costituisce formale assegnazione degli obiettivi il cui raggiungimento è presupposto per l'erogazione della retribuzione di risultato;
- 7) DI DICHIARARE, con separata votazione unanime, il provvedimento testé adottato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del T.U.E.L. D. Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di consentire ai responsabili dei servizi l'esercizio delle funzioni di competenza.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE
f.to ACHILLI Annalisa

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Francesca GIUNTINI

COMUNICAZIONI AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 125, D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione – oggi 20/01/2015 giorno di
pubblicazione ai Capigruppo Consiliari.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Francesca GIUNTINI

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124, comma 1, D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)

N. Reg. Pubbl.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale è pubblicata il giorno 20/01/2015 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi

Borgolavezzaro lì 20/01/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Francesca GIUNTINI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Atto divenuto esecutivo in data _____

Per decorrenza dei prescritti dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 134, terzo comma, del D. Lgs. n. 267/2000.

Borgolavezzaro lì

IL SEGRETARIO COMUNALE

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo

Borgolavezzaro lì 20/01/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE